



# Kirkens liv og vækst

INDRE MISSION OG SØNDAGSSKOLERNE  
VIL INSPIRERE KIRKER OG MENIGHEDER



Indre Mission

## Kære menighedsrådsmedlemmer og ansatte ved kirken

Velkommen til *Kirkens liv og vækst*, som vi kalder dette hæfte og vores ønske om at være til hjælp og inspiration for kirker og menigheder.

Udgangspunktet for Indre Missions arbejde har siden bevægelsens start i 1861 været Den Danske Folkekirke. Det kan du læse mere om på side 11. Derfor er det naturligt for Indre Mission at sætte fokus på kirkens liv og vækst i dagens Danmark. Det vil vi fortælle om i dette hæfte.

Som det fremgår af de næste par sider, har folkekirken, menighedsrådene og Indre Mission samme opgave og mission. Vi formulerer det forskelligt, men sagen er den samme: Vi vil forkynde Jesus Kristus som verdens frelser.

Indre Mission har en lang tradition for samarbejde med præster og sogne. Og vi har gennem mange år opbygget kompetencer, erfaringer og ressourcer, som vi gerne vil dele med jer, der arbejder i sognene og kirkens menigheder.

Derfor tilbyder vi inspiration og praktisk støtte både for menighedsrådsmedlemmer og ansatte i kirken eller sognet til at være kirke og til at være i mission for evangeliet.

Inspirationen sker igennem et nyhedsbrev, som udsendes 4-5 gange om året. Se mere på bagsiden af dette hæfte.



## Kirkens liv og vækst

Nyhedsbrevet vil præsentere aktuelle materialer og tilbud, som vi skønner kan være brugbare i det lokale kirkelige arbejde.

Og det sker gennem vores rådgiverpanel af erfarne kompetencepersoner, som har stillet sig til rådighed med vejledning og opmuntring i de udfordringer, som man i menighedsrådene kan stå med. Mød dem på side 12-14.

Jeg ønsker dig Guds velsignelse med din opgave i kirken!

Med venlig hilsen  
Søren Fibiger Olesen  
Ressourcekoordinator i Indre Mission





# Indhold

MISSION ER KIRKENS VÆSEN

4

EN GAMMEL MISSION TIL NYE TIDER

5

SÅDAN BRUGER VI TILBUD  
FRA INDRE MISSION

6

VI FORMIDLER EVANGELIET  
I BØRNEHØJDE

8

TVÆRKULTURELT ARBEJDE DELER  
ERFARINGER

9

INDRE MISSIONS MEDARBEJDERE ER  
KIRKENS FORLÆNGEDE ARM

10

HVAD VIL INDRE MISSION?

11

INSPIRATIONSTEAM ER KLAR TIL AT  
HJÆLPE MENIGHEDSRÅDSMEDLEMMER

12

SÅDAN SÆTTER MENIGHEDSRÅDET  
FOKUS PÅ KERNEOPGAVEN

15

TAK FOR INDSATSEN

16

# Mission er kirkens væsen



Søren Abildgaard  
Formand for  
Landsforeningen  
af menighedsråd

Folkekirken er en organisation, der ikke har en beskrivelse af sit formål. Folkekirken er styret oppefra af Kirkeministeriet og nedefra af menighedsrådene. På den måde er det måske logisk, at det nærmeste, man kommer en formulering af folkekirken formål, skal findes i en kirkeministeriel betænkning samt i menighedsrådsloven.

Betænkning 1477 fra 2006 indledes med ordene: *”Folkekirken mission som kristen kirke er at forkynde Kristus som hele verdens frelser.”*

I menighedsrådslovens indledende paragraf fastslås det, at det påhviler menighedsrådet at virke for gode vilkår for evangeliets forkyndelse. Menighedsrådet styrer sognets kirkelige og administrative anliggender; men både det kirkelige og det administrative har til formål at fremme evangeliets forkyndelse.

Alle valgte menighedsrådsmedlemmer afgiver et løfte, der kan ses som en parallel til præsteløftet. Her lover de på

ære og samvittighed at ville udføre det dem betroede hverv i troskab mod den danske evangelisk-lutherske folkekirke, så at den kan byde gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst.

Efter samme betænkning er det blevet gængs at definere folkekirkens hovedopgaver som gudstjeneste, undervisning, diakoni og mission. Denne forståelse er ikke helt uproblematisk. For er mission ikke snarere kirkens væsen? Som Jesu ord lyder hos Johannes: ”Som Faderen har udsendt mig, sender jeg også jer.”

## Uanset hvordan vi forstår kirkens væsen og opgaver, må det stå klart, at folkekirkens formål ikke handler om hverken bygninger, ansatte eller kirkegårde

Tilsvarende har man traditionelt beskrevet kirkens kendetegn som liturgi, diakoni og vidnes-

byrd. Her er der altså tale om mere end en administrativ og kirkelig opgave, som kan prioriteres i større eller mindre omfang. Der er snarere tale om tegn, hvorpå det skal kendes, om der overhovedet er tale om en kirke eller ej.

Uanset hvordan vi forstår kirkens væsen og opgaver, må det stå klart, at folkekirkens formål ikke handler om hverken bygninger, ansatte eller kirkegårde. Menighedsrådene bør derfor altid stille sig selv spørgsmålet, om og hvordan enhver prioritering, ethvert valg eller enhver aktivitet fremmer evangeliets forkyndelse.

# En gammel mission til nye tider



Hans-Ole Bækgaard  
Formand for  
Indre Mission

Siden 1912 har hver enkelt menighedsrådsmedlem lovet ”at skabe gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst.”

Det betyder, at menighedsrådet er betroet et ansvar for at skabe gode rammer for kirkens væsentligste opgave og mission: At forkynde evangeliet om Kristus som hele verdens frelser.

Den mission er ikke ny, men hænger uløseligt sammen med missionsbefalingen, som Jesus giver apostlene efter sin død og opstandelse (Matt 28,19f). De sendes ud med budskabet om, at der er frelse for alle, der tror på ham og lader sig døbe i den treenige Guds navn. Og med opfordringen til at lære de døbte at holde alt det, som han har befalet.

På evangelisk-luthersk grund tager Den danske Folkekirke også del i denne

mission, hvor kirkens budskab og aktiviteter peger hen på Jesus og livet med ham. Alle konkrete målsætninger for kirken må derfor dybest set tjene den befaling, som Jesus har givet os som menighed.

Som kirke har vi et levende budskab til alle – uanset alder, livssituation og etnicitet. Vi må arbejde for i ord og handling at række aktivt ud til sognets beboere på en vedkommende måde, som opleves nutidig og relevant. Ud over gudstjenester og kirkelige handlinger kan det ske ved børne- og ungdomsarbejde, ved kirkehøjskole, bibelkredse eller forskellige sogneaktiviteter eller gennem

omsorg ved kirkens diakonale arbejde. Måske kan dette også udfoldes i stor udstrækning i samarbejde med de frie folkekirkelige organisationer.

I 2000 år har den overordnede opgave for kirken – at forkynde evangeliet

– i sit indhold været den samme. Skiftende tider og ændrede vilkår giver løbende anledning til at spørge, om der er noget, vi kan gøre anderledes eller bør have mere fokus på, så vi bedre helt aktuelt kan varetage kirkens mission.

**Gå derfor hen og gør alle folkeslagene til mine disciple, idet I døber dem i Faderens og Sønnens og Helligåndens navn, og idet I lærer dem at holde alt det, som jeg har befalet jer.**

MATT 28,19F



# Sådan bruger vi tilbud fra Indre Mission



**Elisabeth Soriso Olesen,**  
**Tværkulturel Kirke- og kultur-**  
**medarbejder i Kolding Provsti:**

Vi havde denne sommer 37 ud-lændinge fra Simon Peters Sogn med på tværkulturel sommerlejr i Løgumkloster, som er arrangeret i samarbejde med Indre Mission. Lejrene betyder meget for vores arbejde med flygtninge og indvandrere, som havde en stor oplevelse.

**Leif Sonne,**  
**MR-medlem i Brønderslev:**

Vores samarbejde med Indre Missions Tværkulturelle Arbejde har været en stor inspiration for Brønderslev Kirke. Det har betydet, at vi gennem flere år har været medindbydere til den tværkulturelle sommerlejr i Hørby, og hvert år holder vi international gudstjeneste, som er blevet en stor oplevelse for hele menigheden.



**Steen Frøjk Søvnald,**  
**sgnepræst i Grindsted:**

Jeg bruger Indre Mission og Søndagsskolerne som en forlænget arm i den vigtige opgave at udbrede evangeliet i Grindsted. Vi bruger Søndagsskolernes materialer som inspiration til gudstjenesterne børneprogram, og det er frivillige fra Indre Mission, som laver dukketeater og har bibelfortællinger. Ved vores lovsangsgudstjenester medvirker unge fra IM med musik, sang og praktisk afvikling.





**Karen Margrete Evald,  
sognepræst i Asnæs:**

Jeg har i mange år haft fornøjelsen af Helle Noers ikon-workshop for konfirmander. Det har hver gang været en ubetinget succes. Ud fra deres konfirmationsord har konfirmanderne kreeret de moderne ikoner efter et system og med materialer, som Helle Noer vejleder dem i at bruge. Både de mest urolige og de mest forknytte får redskaber til at gå med ind i projektet, og alle kommer i hus med gode og færdige små kunstværker. Igennem årene har workshoppen udviklet sig til stadig større tilfredshed. Jeg kan på det varmeste anbefale Helle Noers ikon-workshop for konfirmander (og voksne).



**Linda Balsgaard  
Klitlund, kirke- og kulturmedarbejder i Løsning og Korning kirker:**

Vi er rigtig glade for at bruge Søndagsskolernes materialer til legestue, børnekirke, minikonfirmander og børneklub. Det er supernemt at gå til. I børnekoret er vi også glade for at bruge alle de dejlige sange, som Gospel-kids har udgivet til formålet, og vi tager samlet afsted på Gospel-kids Festival med koret – de der kan og vil. Det kan varmt anbefales. Generelt er der rigtig meget hjælp at hente fra Indre Mission.



Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler (DFS):

## Vi formidler evangeliet i børnehøjde

Med materialer, konsulenter og kurser udruster DFS præster og kirke- og kulturmedarbejdere

*Kirkefrø* inspirerer til at formidle kirkeårets tekstrækker, så børn og voksne hører det samme. En engangslicens giver kirken adgang til en bog og en stor pakke med online hjælpemidler, herunder maletegninger, aktiviteter, levende fortælling m.m.

*På opdagelsesrejse i kirken* er et nyt inspirationsmateriale til minikonfirmandundervisning med en fysisk bog og et stort online hjælpemiddelkatalog. 12 komplette samlinger, der frit kan plukkes i.

*Minifrø* er til babysalmesang og lege-stue. Et opslag til hver samling med formidling af bibeltekst og aktiviteter. *Minisang* er et hæfte med 40 sange, heraf halvdelen skrevet til *Minifrø*.

*Godly Play* er en unik religionspædagogisk metode til formidling af bibelhistorier, så både børn, konfirmander og voksne opsluges af fortællingen. Vi har også andre kurser i bibelformidling.

*Messy Church* er et komplet materiale til en ny gudstjenesteform, der involverer alle aldre.

*Gospel-kids* er et koncept med egne sangudgivelser, koreografi og hæfter,

der understøtter sangene. Brug det, hvis I har gospelkor for børn.

*Superfrø* er børnebladet til kirkens 4-9-årige.

*Babysalmesang*, *Spaghettigudstjeneste* og *Dåbsdagen* er inspirationshæfter til gratis download. Vi har også *temasider* med allehelgen, jul osv., hvor vi har samlet vores tegnefilm, aktiviteter m.m., som frit kan bruges.

*Legekasse.dk* er en gratis hjemmeside med hundredvis af gratis lege, løb og kreative aktiviteter.

*Evigglad* kommer med hoppekirke, konsulent og legesager til en festdag i kirken.

*DFS-konsulenter* over hele landet kan hjælpe din kirke med at være der for børnene i jeres sogn.

**DFS er en selvstændig organisation i folkekirken med egen bestyrelse og økonomi. 300 steder hjælper vi kirker, klubber og lejre med at formidle kristendommen til børn o år-6. kl.**

Find det hele på [soendagsskoler.dk](http://soendagsskoler.dk)





Indre Missions Tværkulturelle arbejde (IMTA):

## Tværkulturelt arbejde deler erfaringer

Gennem sit landsdækkende netværk har IMTA gennem mere end 30 år samlet viden, erfaringer og kontakter i mødet med flygtninge og indvandrere

*Du er sognepræst, og en kurdisk kvinde fra Syrien kommer til dit kontor. Hun vil gerne døbes. Hun taler ikke særlig godt dansk.*

*Du kender ingen arabisktalende kristne.*

- Kontakt os – vi sætter dig i forbindelse med vores arabisktalende medarbejder, som også tilbyder bibelundervisning online og har kontakt med mange konvertitter.

*Du er sognets kirke- og kulturmedarbejder. Jeres iranske ven Ahmed er blevet gift i Tyrkiet. Nu kommer han og spørger om din hjælp til at få sin kone til Danmark.*

- Kontakt os – vi sætter dig i forbindelse med vores juridiske rådgiver.

*Et par i sognet er venner med en flygtningefamilie, som trænger til gode oplevelser, men familien har ikke ressourcer til ferie.*

- Kontakt os – sammen med kirker og organisationer holder vi tværkulturelle familiesommerlejre for alle, uanset trosbaggrund.

*Jeres ukrainske flygtninge efterspørger en sprogcafé, og I mangler ressourcer til at sætte tilbuddet sammen.*

- Kontakt os – vi har materialer på inspirationsbanken.dk og tilbyder viden og erfaringer med opstart og fortsættelse.

**Inspirationsbanken.dk** er et katalog over ressourcer og hjælp til det tværkulturelle arbejde:

Her finder du informationer om

- Tværkulturelle medarbejdere og frivillige i hele landet.
- Internationalt Kristent Center i København og Aarhus med gratis sprogundervisning
- Kristne fællesskaber på arabisk og farsi
- En arabisktalende medarbejder
- Tværkulturelle sommerlejre

Vi tilbyder

- Rådgivning om materialer og dåbsoplæring
- Rådgivning om udlændingeloven
- Vidensdeling og erfaringsudveksling om nydanskernes udfordringer
- Venskabs- og kontaktformidling på tværs af landet
- Facilitering af studiegrupper om venskab med muslimer
- Studiegrupper for muslimer, der gerne vil vide noget om kristendommen.

Sammen med Indre Missions øvrige arbejdsgrøner og lokale frivillige giver vi det bedste, vi har til dem, der er nye i Danmark.

Hvad kan vi gøre for jeres sogn?  
Find os på [IMTA.dk](http://IMTA.dk) og kontakt os.



Indre Missions fem regioner:

## Indre Missions medarbejdere er kirkens forlængede arm

Indre Missions missionærer og konsulenter har hver især fokus på særlige opgaver

Nogle er dygtige formidlere, andre er fantastiske sparringspartnere, og nogle tredje bobler med gode idéer, som de blot mangler en samarbejdspartner til for at få ført ud i livet.

Sidder I med en anderledes eller ny måde at række ud i sognet på, eller har I bare brug for inspiration, så inddrag gerne Indre Missions medarbejdere så tidligt som muligt. Vi går gerne med i processen, og det er sjovere at lave noget sammen end altid at gøre tingene hver for sig. Det kræver blot et enkelt opkald til den lokale medarbejder.

De fleste medarbejdere vil f.eks. forholdsvis hurtigt kunne hjælpe med at etablere et undervisningsforløb i et kristendoms kursus. Et forløb, der fortæller om, hvad kristendom er, gør den relevant i en nutidig kontekst og åbner for dialog om tro og eksistens. Eller måske sidder I bare og mangler en til en spændende sogneaften.

Ungdomskonsulenterne er parate til at gøre kirken attraktiv for de unge. Lad os sammen lave en ungdomsgudstjeneste eller etablere et nyt ungdomsfællesskab ud fra kirken. Og mangler I nogle

til at sætte gang i snakken om tro og eksistens, så tag fat i teamet bag *SnakTro*.

Indre Mission omfatter også en stor gruppe engagerede frivillige. Står I derfor og mangler hjælp til besøgstjene-

sten, en leder til jeres klub eller lejr eller til noget helt tredje, så tag kontakt til en af IM's medarbejdere i jeres område.

Alle IM's medarbejdere brænder for at nå længere ud med evangeliet, ligesom kirken gør det. Så hvorfor ikke gøre det i fællesskab? Lad os sammen gøre kirken til mere end et søndagsfællesskab.

Kontakt IM's regionsleder eller en medarbejder i nærheden.

Find os på [indremission.dk/det-goer-vi/regioner](http://indremission.dk/det-goer-vi/regioner)

**Alle IM's medarbejdere brænder for at nå længere ud med evangeliet ligesom kirken gør det. Så hvorfor ikke gøre det i fællesskab?**

## Hvad vil Indre Mission?

Indre Mission er kirkens forlængede arm



# Indre Mission

Igennem hele sin 160 år lange historie har Indre Mission været tæt forbundet med folkekirken. Det hedder for eksempel i IM's vedtægter, at bevægelsens arbejde så vidt muligt skal ske i samarbejde med folkekirkens præster og at mindst halvdelen af hovedbestyrelsen skal være præster i folkekirken.

Hvor folkekirken primært har taget sigte på *hyrdens* og *lærerens* tjeneste, har Indre Mission altid forstået sig selv som *evangelisten*, dvs den der bærer de gode nyheder ud til dem, som kirken ikke har nået endnu.

### En tro der sætter fri

IM's formål er at *Lede til Jesus og leve i ham*. Det betyder, at IM ønsker at gøre kirkens budskab levende og aktuelt ved at lede mennesker frem til en personlig tro på Jesus. En tro der sætter mennesker fri og giver håb om evigt liv. IM er

med andre ord en forlænget arm for kirken.

IM er dels en bevægelse,

som i dag består af ca. 300 lokale IM-fællesskaber og dels en organisation med hovedkontor i Fredericia.

De lokale fællesskaber er selvstændige foreninger, som selv organiserer deres møder og aktiviteter og ledes af demokratisk valgte bestyrelser. De fleste steder gøres alt lokalt arbejde af frivillige.

### I kirken om søndagen

Mange steder lever det lokale sognarbejde og IM-fællesskabet side om side og samarbejder om en del af sognets aktiviteter. Typisk sidder de lokale IM-venner også i kirken om søndagen som en del af kirkens menighed.

Organisationen ledes af en bestyrelse og en daglig ledelse, som har ansvaret for cirka 160 ansatte medarbejdere, en række virksomheder og landsdækkende arbejdsgrøner og arrangementer. Godt halvdelen er ansat som missionærer, forkyndere og konsulenter rundt i landets fem regioner. Resten er ansat på Indre Missions Hus eller som landsdækkende medarbejdere.

Få mere at vide om IM på [indremission.dk](http://indremission.dk)



## Inspirationsteam er klar til at hjælpe menighedsrådsmedlemmer

Et team af erfarne og kompetente personer brænder for at hjælpe dig med at lykkes med din opgave i menighedsrådet

Har du udfordringer, ønsker til at komme videre i en fastlåst situation, brug for inspiration i konkrete udfordringer, eller bare brug for én at spille bold op

ad, så tøv ikke med at tage kontakt til lederen af *Kirkens liv og vækst*, Søren Fibiger Olesen. Sammen finder I ud af, hvem og hvordan du bedst får hjælp.



### Søren Fibiger Olesen

Ressourcekoordinator i Indre Mission

Formand for menighedsråd 6 år

Medlem af provstiuvalget i Fredericia provsti

Tlf: 2544 4008

Email: [soeren.fibiger.olesen@indremission.dk](mailto:soeren.fibiger.olesen@indremission.dk)

Kan hjælpe med

- ledelse af menighedsråd og ansatte
- visionsprocesser – hvordan få sat mission på dagsorden?
- samarbejde og indflydelse
- hvorfor giver det mening at engagere sig i kirkens arbejde?



**Per Søgaard, Erritsø:**

Konsulent

Formand for stiftsrådet i Haderslev stift

Medlem af provstiudvalg og menighedsråd i 22 år

Kan hjælpe med

- visions- og strategiprocesser
- valg til MR, PU, SR – og hvad er perspektivet?
- diakoni i kirken
- samarbejde i menighedsrådet
- hvordan få kerneydelserne i spil?



**Karen Storgaard Larsen, Kolding:**

Social & sundhedsdirektør i Aabenraa kommune

Menighedsrådsformand i 7 år

Kan hjælpe med

- forberedelse til MR-valg og kandidat-overvejelser
- konstituering, budgetprocesser og muligheder for indflydelse
- aktivitets- og ansættelsesmuligheder
- strategiovervejelser
- præstevalg



**Sven Madsen, Odense:**

Direktør/konsulent i Evidentia Danmark

Menighedsrådsformand i 8 år

Kan hjælpe med

- hvordan få indflydelse i dit menighedsråd?
- den gode proces omkring valg af præst
- visions- og strategiprocesser
- optimering af samarbejdet i menighedsrådet
- hvordan få sat åndelighed på MR's dagsorden?





**Lene Offersgaard**, Skovlunde

Ingeniør

Menighedsrådsformand i 12 år

Næstformand i provstiudvalget i Gladsaxe-Herlev provsti

Kan hjælpe med

- introduktion til menighedsrådsarbejde
- samarbejde i menighedsråd, med medarbejderne og med andre sognes menighedsråd
- vejledning om kirkens budgetter og økonomiprocesser
- livet i kirken og om hvordan får du indflydelse



**Anders B. Hummelose**, Brønderslev

Direktør

Formand for provstiudvalg i 12 år

Menighedsrådsmedlem i 20 år

Bestyrelsesmedlem for personaleforeningen

Kan hjælpe med

- økonomi og personaleledelse i folkekirken
- præsteansættelser og mindretalsindstilling
- samarbejde mellem kirke og kirkelige organisationer
- samarbejde både i MR og på tværs af forskellige instanser i folkekirken
- økonomi og samarbejde i provstiet



**Hans-Ole Bækgaard**, Aarhus

Bestyrelsesformand i Indre Mission

Teolog og præst

Kan hjælpe med

- præsteansættelser og mindretalsrettigheder/-muligheder
- kirkeret og kontakt til kirkeministeriet, biskopper m.fl.
- teologisk kompetence og vejledning
- spørgsmål omkring valg- og frimenigheder
- sparring i forhold til pressen

## Sådan sætter menighedsrådet fokus på kerneopgaven

Menighedsrådets kerneopgave er ansvaret for kirkens liv og vækst. Det er at skabe gode vilkår for evangeliet gennem forkyndelse, undervisning og diakoni.

Men i det daglige menighedsrådsarbejde fylder mange andre opgaver, som præger dagsordenen til rådets møder. Opgaver som arbejdsgiverrollen, ansvaret for bygninger og økonomi, gravstedskapitaler, nyt fra udvalgene, beslutning om ny kaffemaskine, involvering af frivillige, forholdet til provsti og stift og mange andre opgaver kan let betyde, at kerneopgaven bliver glemt eller nedprioriteret.

Her er lidt inspiration til, hvordan der kan arbejdes med kerneopgaven. Dette er blot i overskriftform, og vi vil i vores nyhedsbreve udfolde inspirationen.

Kerneopgaven kan prioriteres ved for eksempel at

- dedikere et helt møde til kerneopgaven, f.eks. via en visionsdag
- sætte kerneopgaven øverst og alle de andre ”vigtige” punkter nederst på dagsordenen
- sætte tidsforbrug på dagsordenen og sætte mest tid af til kerneopgaven.

*Hvordan bliver vi bedre til at implementere kerneopgaven i menigheden, så det*

*ikke bare er en årlig overordnet dialog i menighedsrådet?*

Ført og fremmest handler det om mening og retning. Skab en vision for kerneopgaven, som giver mening i jeres sogn, og som har en klar retning. Sørg for, at det er klart og tydeligt, hvilken retning I sætter, så de enkelte ansatte, udvalg og frivillige kan handle på det og retningen holdes.

Og så handler det om ejerskab. Inddrag ansatte og frivillige, ja hele menigheden i processerne, så der skabes størst muligt ejerskab for visionen og retningen. Arbejd med kommunikationen. Der skal kommunikeres igen og igen – og på mange forskellige måder. Undervurder ikke dette. Med

kommunikation menes dialog. Vær god til at lytte og gentage jeres vision for kerneopgaven ind i den kontekst, som dialogen har.

Hvordan arbejder I med kerneopgaven? Hvad er jeres erfaringer med at prioritere, implementere og kommunikere? Del det gerne med mig på denne mail: [soeren.fibiger.olesen@indremission.dk](mailto:soeren.fibiger.olesen@indremission.dk), så jeg kan dele jeres erfaringer i nyhedsbrevet og dermed give jeres inspiration videre til gavn for andre.

*God fornøjelse med kerneopgaven!*

**Menighedsrådets kerneopgave er ansvaret for kirkens liv og vækst. Det er at skabe gode vilkår for evangeliet gennem forkyndelse, undervisning og diakoni.**



SNAK + TRO



### Tak for indsatsen

Tak fordi du bruger tid og kræfter på kirkens liv og vækst. Uden engagerede menighedsrådsmedlemmer samt ansatte og frivillige medarbejdere, vil kirken ikke nå langt. Men selv de mest engagerede medarbejdere har brug for inspiration og opmuntring for at bevare glæden i arbejdet. Og somme tider også en hjælpende hånd. Det får du med Kirkens liv og vækst, som tilbyder:

- Inspiration og opbakning
- Rådgivning og vejledning
- Materialer til forkyndelse og aktiviteter
- Netværk og ressourcer



Gå ikke glip af mere inspiration. Bliv opdateret om nye materialer og tilbud fra Indre Mission og Søndagsskolerne. Tilmeld dig nyhedsbrevet målrettet kirkeansatte og menighedsrådsmedlemmer på indremission.dk/mr

