

## 1.4.6 Retningslinjer angående seksuelle overgreb

### Retningslinjer for sagsbehandling i forbindelse med seksuelle overgreb begået af en i Indre Mission ansat medarbejder

#### Et overgreb – definition:

1. Et overgreb opstår eksempelvis, når en autoritetsperson (Det vil i IMs sammenhæng sige en ansat medarbejder) udnytter sin stilling eller tjeneste til at tilfredsstille egne seksuelle behov. Indre Missions tolkning af et overgreb er ikke begrænset til kun at gælde direkte strafbare forhold.
2. Hvor en ulønnet leder i IMs arbejde i forbindelse med udøvelsen af sin ledergerning begår overgreb, vil indholdet af nærværende retningslinjer blive benyttet i videst mulig omfang.

#### Den krænkede

1. Indre Mission (IM) har nedsat et **udvalg** bestående af 3-4 personer repræsenterende begge køn. Der skal i udvalget være mindst én psykolog/terapeut og én præst med særlig sjælesørgerisk erfaring. Det forventes at personerne kender IM og er loyale overfor IMs formål og grundlag.

Som i enhver form for sjælesorg er udvalget underlagt tavshedspligt. Hvor imidlertid informationer af fortrolig karakter formidles med henblik på eller således, at udvalget hindres i at varetage den krænkedes interesser fuldt ud, vil hensynet til varetagelsen af den krænkedes interesser veje tungere end tavshedspligten.

Udvalgets opgave består i, at varetage den krænkedes ve og vel, i form af omsorg, sjælesorg og terapi, forhold til myndigheder mv. Udgifter hertil dækkes af IM efter nærmere aftale.

2. Ved meldinger om seksuelle overgreb tager IMs ledelse straks kontakt til **udvalget**, som overtager sagen i forhold til den krænkede.
3. Indre Mission giver økonomisk støtte til evt. terapeutiske behandlinger af den krænkede, hvor der ikke gives offentlige midler. Den økonomiske ramme aftales i hvert enkelt tilfælde.

Tilsvarende vil den krænkedes familie – afhængig af karakteren og situationen – blive tilbudt sjælesorg/behandling på vilkår tilsvarende den krænkedes.

4. Det hører til udvalgets opgave at sikre, at den krænkede får hjælp til at rejse krav om berettiget, økonomisk erstatning.

#### Krænkeren

1. Ved begrundet mistanke har generalsekretæren bemyndigelse til i det konkrete tilfælde at suspendere den ansatte fra sin stilling med øjeblikkelig virkning. Endelig afgørelse træffes af IMs Hovedbestyrelse efter nærmere belysning af sagen.

Ved tilståelse eller domfældelse, fratræder krænkeren sin stilling og alle sine tillidshverv i IM med øjeblikkelig virkning.

Da seksuelle overgreb har karakter af grundlæggende tillidsbrud i forhold til arbejdsgiveren, kan krænkeren ikke på ny få tillid som ansat medarbejder i IM.

2. Hvor forholdet vurderes at være strafbart bliver sagen anmeldt til politiet.
3. IMs ledelse vil arbejde for at krænkeren gennem vejledning/omsorg og sjælesorg hjælpes til at se sin ubetingede skyld. Dennes familie bør – afhængig af karakteren og situationen - inddrages i sjælesorg/behandling.
4. Disse retningslinier vurderes årligt af IMs Hovedbestyrelse.

Udvalgets sammensætning:

Leif Kristiansen, sognepræst, Silkeborg  
Irene Aarestrup, psykolog, Vejle  
Bent Tanderup, personalekonsulent, Lemvig

*Indre Missions Hovedbestyrelse,  
4. november 2003  
Ændringer tilføjet 1. juni 2007  
Ændringer tilføjet 8. juni 2017*